

Life-Saving Rules

Жизненно важные правила

Окончательная версия 4, От 30/03/09



Краткое содержание



- Наша цель - **предотвратить производственные травмы и несчастные случаи**

- Правила призваны сосредоточить наши усилия на **12 видах деятельности**, сопряженных с высоким риском, несоблюдение техники безопасности при выполнении которых, чаще всего приводит к серьезным травмам или смертельному случаю

- Последовательный набор правил > **культура их соблюдения**

- **Правила** эти, по сути, не несут в себе ничего нового. Большинство сотрудников соблюдают эти правила ежедневно

- Соблюдение правил является **обязательным** при выполнении работ, проводящихся под руководством Шелл, для совместных предприятий – рекомендуется.

- Любое нарушение, о котором нам станет известно, будет **расследоваться**.

- При **несоблюдении правил** будут применяться максимальные дисциплинарные санкции вплоть до увольнения или отказа от дальнейшего сотрудничества с подрядчиками, работающими на производстве или в офисах компании "Шелл".

- За соблюдение правил будут нести ответственность **Непосредственные руководители**.

Мы уважаем и ценим наших сотрудников

- **Общие принципы ведения бизнеса компанией "Шелл"**: Мы разделяем такие основные ценности, как честность, порядочность и уважение к людям. Эти понятия являются фундаментом всей нашей работы и основой наших Принципов ведения бизнеса
- **Наши Золотые правила – Ты и я:**
- Соблюдаем закон, нормы и правила
- Не остаемся в стороне в случае возникновения опасных ситуаций или нарушения принятых норм
- Уважаем окружающих

«Цель-ноль» –

свести производственные травмы и несчастные случаи

к нулю

ФАКТЫ

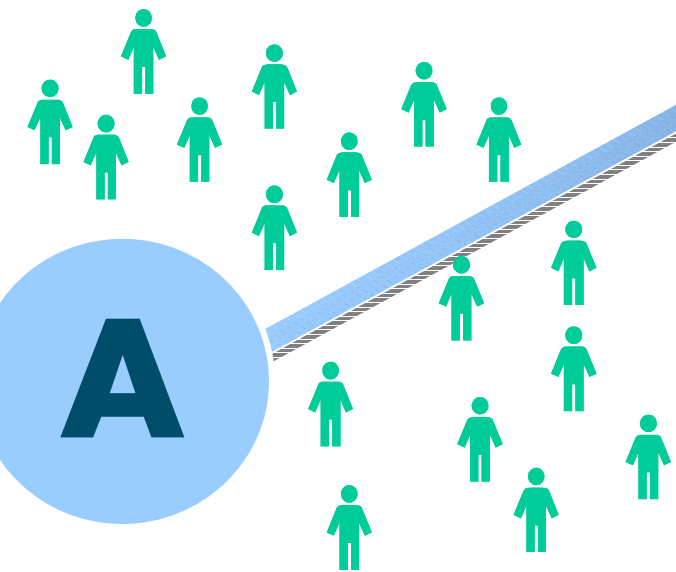
**Более 350 летальных
ИСХОДОВ В
2000 - 2008**

**Цель – ноль
травм на
производстве**

В

**Соблюдение Жизненно Важных
Правил могло бы спасти жизни
многих из этих людей**

А



Йерун ван дер Веер

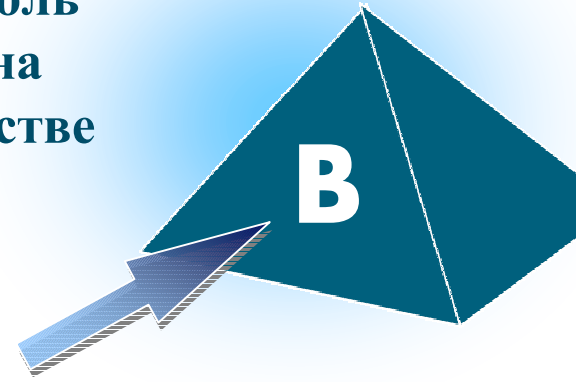
15 октября 07 – День безопасности

... Все еще слишком много людей получают травмы и погибают, работая на "Шелл". Мы не должны мириться с этим. Мы не должны считать это неизбежным следствием работы в промышленной отрасли, сопряженной с опасными работами. Это не так. Мы должны изменить ситуацию.

Итак, вопрос к каждому из нас – «Что я могу сделать, чтобы изменить эту ситуацию?»

Мы...

Цель – ноль
травм на
производстве



- Определили **Жизненно-важные правила** и будем четко им следовать
- Рассчитываем, что **все будут следовать Жизненно-важным** правилам
- **Будем расследовать** каждое потенциальное нарушение
- **Назначим ответственных:** среди менеджмента, руководства, персонала, подрядчиков, субподрядчиков

Что представляют из себя Жизненно-важные правила?

Работайте только с действующим нарядом-допуском при выполнении работ повышенной опасности

Перед началом работ повышенной опасности, необходимо провести контроль состояния газо-воздушной среды

До начала производства работ необходимо убедиться, что источники энергии изолированы, и применено необходимое защитное оборудование и СИЗ

До начала производства работ в замкнутом пространстве необходимо оформить наряд-допуск

Перед тем как отключить оборудование, непосредственно влияющее на безопасность работ, необходимо получить разрешение

При работе на высоте необходимо предпринять меры для предотвращения падения

1



2



3



4



5



6



7



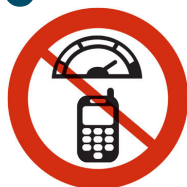
8



9



10



11



12



Не стой под стрелой

Запрещено курить за пределами специально отведённых для этого мест

Запрещено употреблять алкоголь или наркотики при выполнении работ или управлении транспортным средством

Запрещено пользоваться сотовым телефоном и превышать установленный скоростной режим во время движения

Необходимо пользоваться ремнями безопасности

Необходимо следовать установленному плану управления поездкой

Примечание: Ежедневные поездки на работу, употребление алкоголя на праздничных мероприятиях и курение в офисах не входят в рамки данных правил

Последствия нарушения правил

- Все несчастные случаи и нарушения правил **будут тщательно расследованы**
- Несоблюдение любого из Жизненно важных правил будет наказываться с применением дисциплинарных взысканий.
 - Для штатных сотрудников "Шелл" это подразумевает увольнение.
 - Для работников подрядных и субподрядных организаций это означает, что нарушитель должен будет покинуть территорию «Шелл» без возможности когда-либо в дальнейшем работать на любом объекте компании.
- Если нарушитель знал о существовании правил благодаря инструктажам, имеющемуся опыту или информации, к нему будет применено **максимально допустимое** дисциплинарное взыскание.
- Кроме того, если непосредственный руководитель создаст условия, способствующие нарушению правил, или не сообщит о факте нарушения правил сотрудниками, к нему будет также может быть применено **максимально строгое** дисциплинарное взыскание.

Последствия нарушения правил

- **Степень дисциплинарного наказания будет зависеть от нарушения.**
- **В отношении нарушений во время выполнения работ высокого риска мы будем применять общий принцип: Если Вы не желаете соблюдать правила, Вы не желаете работать на "Шелл".**
- **Под операциями высокого риска понимаются:**
 - Все производственные операции – см. правила с 1 по 9
 - Все действия профессиональных водителей под операционным контролем Шелл – см. правила с 9 по 12
 - Любые действия иных лиц, управляющих автомобилями на ‘дорогах высокого риска’ – см. правила с 9 по 12
- **В отношении нарушений в зонах более низкого риска дисциплинарные меры могут состоять в устном/письменном предупреждении, временном отстранении от работы, снижении индивидуального коэффициента трудового участия, а также увольнении штатных сотрудников и отказе от сотрудничества сейчас и в дальнейшем, как на производстве, так и в офисах "Шелл", с подрядчиками.**

Роль руководителей

- **Знать Жизненно важные** правила – их цель, сферу применения и последствия несоблюдения
- Принять необходимые меры и проконтролировать, чтобы все сотрудники "Шелл" и все подрядчики в Вашей сфере ответственности **прошли обучение под роспись**
- **Информировать о правилах**
- **Начинать с себя** и служить примером
- **Быть готовыми** принимать сложные решения
- Проверять, оценивать и постоянно улучшать показатели соблюдения правил

Внедрение

- **“Менеджеры компании”** – Руководители компании, при поддержке сотрудников отдела охраны здоровья, труда и безопасности, Отдела кадров и Отдела связей с общественностью, несут ответственность за информирование сотрудников о правилах и принятие мер для их выполнения
- **“Национальный координационный комитет”** – Координационные комитеты (КК) под управлением председателя несут ответственность за внедрение подхода, единого по всей стране
- **“Поддержка со стороны отдела кадров и отдела связей с общественностью”** – Отдел кадров несет ответственность за обеспечение последовательности в применении дисциплинарных санкций, а отдел связей с общественностью обеспечивает предоставление КК отчетности

Сроки:

- **Февраль:** Ознакомление менеджеров компании и КК с новыми правилами
- **Март:** Введение в дело соответствующих специалистов, а также **50 основных подрядчиков** (*в зависимости от решения Компании*)
- **30 марта – 30 июня:** Информирование руководителей на местах, сотрудников; Информирование подрядчиков через кураторов договоров; до получения разрешения от местного КК рекомендуется **НЕ СООБЩАТЬ** о правилах руководителям на местах и персоналу
- **1 июля:** Полное внедрение **Жизненно важных правил**

Жизненно важные правила и прочие правила



- **Золотые правила** не отменяются
- Жизненно важные правила **являются минимальными обязательными требованиями**
- Любое существующее правило, дублирующее любое из **Жизненно важных правил**, должно быть заменено **соответствующим Жизненно важным правилом**
- Другие настолько же важные правила, применяемые на производстве или на конкретном месторождении, не должны называться **Жизненно важными правилами**
- Жизненно важные правила **не заменяют и не отменяют** другие деловые, операционные правила или правила безопасности, действующие у Вас на рабочем месте, а также не освобождают Вас от обязательства соблюдать эти правила

